

แบบบันทึกข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

รอบการประเมิน [/] ครั้งที่ 1 (ตั้งแต่ 1 ส.ค.2560 - 31 ม.ค.2561)

[] ครั้งที่ 2 (ตั้งแต่ 1 ก.พ. 25..... -31 ก.ค.25.....)

ชื่อผู้รับการประเมินนายชาติชาย..ขยันยิ่ง.....

ตำแหน่งอาจารย์.....

สังกัดสาขาวิชา.กกกกกกกกกกกก...ฝ่ายการแพทย์.....

คณะ/สถาบันส่วนงานหรือเทียบเท่า ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

ผู้ประเมินนางสาวสมหญิง..พากเพียร.....

ตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา.กกกกกกกกกกกก.....

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน : ให้พนักงานและผู้ประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผล

ผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกับกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน คิดเป็นร้อยละ 70

หมายเหตุ การกำหนดร้อยละข้อตกลงการปฏิบัติงานไม่จำเป็นต้องกำหนดให้ครบทุกด้าน ขึ้นอยู่กับภาระงานและการให้น้ำหนักความสำคัญของงานแต่ละบุคคล

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) โดยผลรวมทุกตัวชี้วัดเท่ากับ 70	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (เลือกจากปริมาณ, คุณภาพ, เวลา, ความคุ้มค่า หรือ ความพึงพอใจ)	เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน				
			5	4	3	2	1
1. KPI บังคับส่วนกลาง							
1. ด้านพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล							
1.1 คะแนนประเมินตามมาตรฐาน TQA	2.00	คุณภาพ	≥350	201-349	150-200	100-149	<100
1.2 คะแนนประเมินตามมาตรฐานโรงพยาบาล(HA)	2.00	คุณภาพ	≥ 3.01	2.71-3.00	2.50-2.70	2.10-2.49	≤2
1.3 การมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ	3.00	คุณภาพ	คะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด				
2. ด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (QA)							
2.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการคุณภาพในการจัดการจัดการความรู้ (KM) หรือการบริหารจัดการแบบลีน (Lean management)	3.00	ความคุ้มค่า	คะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด				
3. คะแนนผลการดำเนินงาน 5 ส.ของหน่วยงาน	1.50	คุณภาพ	คะแนนประเมินตามจริง ทศนิยม 2 ตำแหน่ง				
4. ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง	4.00	คุณภาพ	คะแนนประเมินตามจริง ทศนิยม 2 ตำแหน่ง				
5.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพ งานหน่วยงาน ได้แก่ CQI , นวัตกรรม, วิจัย, R2R,สิทธิบัตร (อย่างใดอย่างหนึ่ง)	5.00	คุณภาพ	คะแนนประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด				
6. คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการ	2.50	ความพึงพอใจ	คะแนนประเมินตามจริง ทศนิยม 2 ตำแหน่ง				
7. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ งานแห่เทียนพรรษา , กิจกรรมประหยัดพลังงาน , Big cleaning day กิจกรรมตามโครงการจริยธรรม , งานพิธีต่างๆ ได้รับมอบหมาย (หน่วยแพทย์เคลื่อนที่/ งานด้านจิตอาสา / งานที่โรงพยาบาลเป็นเจ้าภาพ)	1.00	ปริมาณ	≥ 5 ครั้ง	4 ครั้ง	3 ครั้ง	2 ครั้ง	1 ครั้ง

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) โดยผลรวม ทุกตัวชี้วัดเท่ากับ 70	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน (เลือกจากปริมาณ, คุณภาพ, เวลา, ความคุ้มค่า หรือ ความ พึงพอใจ)	เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน				
			5	4	3	2	1
8. การตรวจสอบภาพประจำปี	1.00	คุณภาพ	ตรวจครบ ทุกรายการ	ตรวจครบ ทุกรายการ ขาด x-ray	-	-	-
2. KPI รายบุคคล							
2.1) KPI มอบหมายจากผู้บังคับบัญชา							
1. กกกกกกกกกกกกกกกกกก	7.00	คุณภาพ	คะแนนประเมินตามจริง ทศนิยม 2 ตำแหน่ง				
2. กกกกกกกกกกกกกกกก	7.00	คุณภาพ	คะแนนประเมินตามจริง ทศนิยม 2 ตำแหน่ง				
3. กกกกกกกกกกกกกกกก	7.00	คุณภาพ	คะแนนประเมินตามจริง ทศนิยม 2 ตำแหน่ง				
4. กกกกกกกกกกกกกกก	7.00	คุณภาพ	คะแนนประเมินตามจริง ทศนิยม 2 ตำแหน่ง				
5. กกกกกกกกกกกกกก	7.00	คุณภาพ	คะแนนประเมินตามจริง ทศนิยม 2 ตำแหน่ง				
*กำหนดให้อย่างน้อย 5 ข้อ และรวมกันได้ 35 คะแนน							
2.2) KPI มอบหมายส่วนกลาง(บังคับ)							
1. การรับรู้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการดำเนินงานของโรงพยาบาล	0.50	คุณภาพ	9-10 ข้อ	7-8 ข้อ	5-6 ข้อ	3-4 ข้อ	1-2 ข้อ
2. การมีส่วนร่วมในการบริหารในสาขาวิชา / จำนวนครั้งของการเข้าร่วม ประชุมในหน่วยงาน / การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของนิสิตแพทย์ / การประเมินผลการเรียนการสอน ฯลฯ	1.00	คุณภาพ	≥ 6 ครั้ง	5 ครั้ง	4 ครั้ง	3 ครั้ง	2 ครั้ง
3. การเข้าร่วมอบรม / สัมมนา ในและนอกหน่วยงานเพื่อพัฒนาความรู้ และศักยภาพของบุคลากร	1.50	คุณภาพ	≥ 17 ชม.	14-16 ชม.	11-13 ชม.	8-10 ชม.	7 ชม.
4. เป็นผู้ที่มีวัฒนธรรมความปลอดภัย	2.00	คุณภาพ	ได้ทำ	ได้ทำ	ได้ทำ	ได้ทำ	ได้ทำ
			ตามเกณฑ์	ตามเกณฑ์	ตามเกณฑ์	ตามเกณฑ์	ตามเกณฑ์
			5 ข้อ	4 ข้อ	3 ข้อ	2 ข้อ	1 ข้อ
3. KPI เลือก							
1. การบริหารจัดการแบบลีน (Lean management) เรื่อง กกกกกกกกก	5.00	คุณภาพ	คะแนนประเมินตามจริง ทศนิยม 2 ตำแหน่ง				

คิดเป็นร้อยละ 30

หมายเหตุ:

1. ส่วนงานสามารถพิจารณาสมรรถนะประจำสายงานได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง โดยเลือกจากสมรรถนะประจำสายงานตามคู่มือสมรรถนะมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2560
2. ผลรวมของสมรรถนะประจำสายงานและสมรรถนะหลักส่วนงาน (ถ้ามี) ต้องเท่ากับร้อยละ 20

ลงชื่อผู้รับการประเมิน

(.....นายชาติชาย ขยันยิ่ง.....)

ตำแหน่ง.....อาจารย์.....

วันที่31...../.....ส.ค...../.....2560.....

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(.....นางสาวสมหญิง..ปากเพียร.....)

แห่ง.....หัวหน้าสาขาวิชา...ก ก ก ก ก ก ก ก ก ก ก ก ..

วันที่31...../.....ส.ค...../.....2560.....